



COMUNE DI COLLETORTO

Provincia di Campobasso

N. Reg. generale 87

DETERMINAZIONE COPIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Numero 17 Del 17-04-2025

Oggetto:	<i>Selezione comparativa ex art 110, comma 1 del TUEL per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale di una unità di personale con qualifica non dirigenziale da inserire nella dotazione organica dell'area tecnica. Approvazione avviso pubblico e domanda di partecipazione.</i>
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di aprile nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante:” T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 14 del 13-03-2025 con la quale si autorizzava il reclutamento di una unità di personale con qualifica non dirigenziale da inserire nella dotazione organica dell'area tecnica, mediante conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato e parziale, per 18 ore/settimanali e fino a conclusione del mandato amministrativo;

VISTO l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'articolo art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 114/2014, il quale così recita:

- 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;*
- 2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità;*
- 3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*
- 4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

VISTA la deliberazione n. 85/2018 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per il Lazio, secondo cui, il limite quantitativo per gli incarichi a contratto non dirigenti, poiché non previsto dallo stesso art. 110 Tuel, si deve rinvenire nelle disposizioni di legge in tema di tetti di assunzione del personale a tempo determinato

complessivamente considerato. In particolare, l'art. 23 del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, c.d. Jobs act, fissa il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, come possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5;

DATO ATTO che il Comune di Colletorto consta di n. 4 unità di personale a tempo indeterminato per cui il limite del 20% è pari a 0,80 che, arrotondato per eccesso, è pari a 1 (numero di assunzioni possibili con contratto a tempo determinato);

VISTO il dettato del comma 17-bis dell'art. 1 - D. L. 80/2021: "I bandi delle procedure di reclutamento e di mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul portale del reclutamento secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure. All'attuazione delle disposizioni del presente comma si provvede nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";

CONSIDERATO che l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzioni del personale nei Comuni prevede:

- per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei valori soglia definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e smi - D.M. 17.03.2020);
- per le forme flessibili (personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di formazione-lavoro, o altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale ex art. 54 bis d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017) la spesa non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tale limite è derogabile fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente (D.L. 78/2010 art. 9 c. 28). Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stanti le specifiche limitazioni;

DATO ATTO che l'assunzione di che trattasi è stata recepita nel fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 2 del 14-01-2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021 ed, in particolare, della Sezione 3 Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3 Piano triennale fabbisogno del personale;

CHE sul PIAO 2025-2027 è stato espresso il parere favorevole dell'attuale revisore dei conti dott. Ivan Gioacchino De Sandoli con verbale n. 1/2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 27-12-2024 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027, del Documento Unico di Programmazione della Nota Integrativa, del piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;

DATO ATTO:

- che la spesa del personale prevista non supera il tetto della spesa del personale relativo al triennio 2011-2013 come previsto dall'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 206 del 27-12-2006, come modificato dal D. L. 90 del 2014;
- che l'articolo 16, comma 1 quater della Legge di conversione n. 160 del 2016 prevede che: "All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;
- che questo Ente non è strutturalmente deficitario come da certificato allegato al rendiconto della gestione;
- che c'è il rispetto del pareggio di Bilancio;

VALUTATE le predette circostanze economiche e normative che consentono di procedere all'acquisizione del personale richiesto tale da garantire la continuità dei servizi erogati dal Comune;

CONSIDERATO che la procedura dell'art. 110 del TUEL è meramente idoneativa, essendo caratterizzata da:

- incarico a contratto di natura temporanea;
- ancoraggio temporale al mandato elettivo del Sindaco;
- automatica risoluzione in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie;
- mancata previsione della nomina di una commissione giudicatrice;
- non necessario svolgimento di prove e formazione di graduatorie.

EVIDENZIATO che le caratteristiche sopra descritte, evidenziano il triplice carattere di temporaneità, specialità e fiduciarità della procedura in questione, che deve ritenersi, perciò, selettiva ma non concorsuale;

DATO ATTO che, trattandosi di personale legato con rapporto di tipo fiduciario, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, la scelta del soggetto rientra nella piena discrezionalità di questa Amministrazione e pertanto l'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco, in conformità anche alle norme regolamentari vigenti;

ATTESA la necessità di salvaguardare, nella scelta del soggetto da incaricare, i principi che comunque impongono il rispetto di rigorose regole come oramai pacificamente desumibili sia dalla normativa di riferimento, sia in base alle più ricorrenti pronunce del Giudice contabile sulla materia e che sostanzialmente attengono a:

1. pubblicazione di un avviso di selezione, secondo un principio generale di buona amministrazione;

2. scelta del soggetto a cura del Sindaco da incaricare a seguito di valutazione, sebbene informale, ugualmente approfondita, grazie ad adeguato supporto tecnico;
3. rispetto dell'art. 19 comma 6 del D.lgs. 165/2001, circa la circostanza che l'incarico debba essere attribuito previo accertamento che non sono rinvenibili nell'amministrazione soggetti dotati della peculiare professionalità di natura tecnica occorrente;

CONSIDERATO che la procedura dovrà concludersi nei più ristretti termini temporali, attesa l'urgenza di procedere alla formalizzazione del conferimento dell'incarico di che trattasi;

VISTO gli allegati schema di avviso pubblico e schema di domanda di partecipazione alla selezione che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e, ritenuto di approvarli;

RITENUTO doversi incaricare della valutazione dei presupposti di ammissibilità dei concorrenti che si candideranno alla selezione e della verifica dei *curricula*, con successiva sottoposizione della rosa dei candidati al Sindaco, per la conseguente individuazione del candidato cui attribuire l'incarico di che trattasi;

VISTO il vigente Statuto Comunale ed, in particolare, l'art. 61 rubricato "Incarichi esterni";

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. 198/2006 e s.m.i. e l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi

VISTO il D. L. 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, in particolare, l'art 249 rubricato "Semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni";

VISTO INFINE l'art. 60 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

RITENUTO al fine di reperire la professionalità di cui necessita l'Ente, procedere all'indizione di un avviso di selezione comparativa ex art. 110, comma 1 del Tuel, per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale di una unità di personale da inserire nella dotazione organica dell'area tecnica, da inquadrare nella nuova Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1);

RITENUTO di procedere alla pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on-line, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito istituzionale del

Comune di Colletorto - e sul Portale di Reclutamento "InPA" per 10 (dieci) giorni consecutivi;

ATTESO che sulla presente determinazione risulta espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

D E T E R M I N A

1. **Di indire** una procedura comparativa ex art. 110, comma 1 del Tuel, per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (18 ore/settimanali e fino a conclusione del mandato amministrativo) di una unità di personale da inserire nella dotazione organica dell'area tecnica, da inquadrare nella nuova Area degli Istruttori (ex categoria C, posizione economica C1);
2. **Di approvare** l'allegato schema di avviso di selezione recante requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi, nonché l'allegato schema di domanda di partecipazione, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. **Di stabilire** che l'incarico sarà conferito con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e con trattamento economico annuo parificato ai dipendenti dell'Area degli Istruttori (ex categoria/posizione C-1) del vigente C.C.N.L. di comparto;
4. **Di dare atto** che la spesa occorrente, comprensiva di oneri riflessi (Irap, Cpdel, Inadel, Inail), è già stata prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 27-12-2024
5. **Di dare atto** che la verifica dei requisiti e la valutazione dei *curricula* dei partecipanti alla selezione sarà effettuata dal sottoscritto, con successiva sottoposizione della rosa dei candidati al Sindaco, per la conseguente individuazione della persona cui attribuire l'incarico di che trattasi;
6. **Di attivare** tutte le forme di pubblicità previste per le procedure selettive di accesso agli impieghi pubblici;
7. **Di demandare** il Vicesegretario Comunale dott. Salvatore Mastrogiacomo, in qualità di Responsabile Unico del Portale del Reclutamento "InPA" per la pubblicazione del suddetto avviso sul medesimo Portale;
8. **Di fissare** alle ore **18:00 del giorno 28-04-2025** il termine ultimo per la presentazione delle domande secondo le modalità indicate nell'avviso;
9. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
10. **Di dare atto** che il Responsabile del procedimento è il Rag. Luciano Calandrella e che in riferimento al presente procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 DPR 62/2013.

La presente Determinazione:

- anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale da oggi per 15 giorni consecutivi.*
- esecutiva di precedente atto, non è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta.*
- non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta.*
- comportando impegno di spesa sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziari di cui all'art. 151, comma 4, del T.U. 267/2000, e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.*

A norma dell'art.8 della Legge 241 /1990, si rende noto che responsabile del procedimento é il sig. .

IL RESPONSABILE DELL'AREA
rag. CALANDRELLA LUCIANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del T.U. 267/2000.

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa. L'impegno contabile é stato registrato sull'intervento _____ capitolo _____ al n. _____ in data odierna.

Colletorto, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
rag. CALANDRELLA LUCIANO

N. 154

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione viene affissa e pubblicata all'albo pretorio di questo comune dal giorno 18-04-2025 per rimanervi per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1^ comma del T. U. 267/2000.

Colletorto, li 18-04-25

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Luciano CALANDRELLA